

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Gobernanza y prácticas justas	Sub-ámbito	Formación en DDHH
--------	-------------------------------	------------	-------------------

Indicador	Formación en derechos humanos	Id	G-FD-Nivel-4-001
-----------	-------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad mide, monitorea y evalúa de manera sistemática la gestión de regalos y hospitalidades, utilizando información histórica para identificar tendencias, reducir riesgos de uso indebido y fortalecer los mecanismos de control, transparencia y cumplimiento en la organización.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores capacitados en derechos humanos</i>
---------	--

Definición	Proporción de colaboradores que han recibido capacitación en temas de derechos humanos respecto al total de colaboradores.
Fórmula	$\frac{\# \text{ de colaboradores capacitados}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Proporción de colaboradores que han recibido capacitación en temas de derechos humanos respecto al total de colaboradores.

Unidad de medida	Porcentaje a dos decimales.
------------------	-----------------------------

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de colaboradores capacitados en derechos humanos</i>					

Métrica	<i>Porcentaje de colaboradores que mejoran su conocimiento en derechos humanos</i>
---------	--

Definición	Proporción de colaboradores que evidencian mejora en conocimientos o competencias en derechos humanos después de la capacitación.
Fórmula	$\frac{\text{\#de colaboradores con mejora comprobada}}{\text{Total de colaboradores evaluados}} \times 100$
Nota:	Proporción de colaboradores que evidencian mejora en conocimientos o competencias en derechos humanos después de la capacitación.

Unidad de media	Porcentaje a dos dígitos
------------------------	--------------------------

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de colaboradores que mejoran su conocimiento en derechos humanos</i>					

Métrica	<i>Número de horas de capacitación en derechos humanos</i>
----------------	--

Definición	Cantidad de casos identificados en los que se detecta un posible uso indebido de regalos o incumplimiento de la política.
Fórmula	$\# \text{Total de horas de capacitación}$
Nota:	Número total de horas de capacitación

Unidad de media	Número absoluto
------------------------	-----------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición					
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de horas de capacitación en derechos humanos</i>					